

**PROVENCE-ALPES, COTE D'AZUR - 6 900 salariés**

# Le Cahier de Résultats

## Avertissement

**Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.**

**Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 146 800 salariés, présents au 31/12/2017 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.**

**Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.**

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.**

## Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs .....	p. 3
Données complémentaires .....	p. 5
Le temps partiel .....	p. 8
Les nouveaux entrants .....	p. 9
Les 45 ans et plus .....	p. 11
Données formation.....	p. 13

## Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

## Répartition Hommes / Femmes

### La population est plus féminisée

PACA	: 63,3% de femmes et 36,7% d'hommes
ROMA	: 60,3% de femmes et 39,7% d'hommes

## Age

### L'âge moyen est de 43,8 ans, soit 1,1 année de plus que la branche (42,7 ans)

Femmes :	42,9 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes :	45,4 ans, 43,5 ans dans le ROMA

### Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (12% contre 13,8%)

## Ancienneté

### L'ancienneté moyenne est de 14,9 ans, soit 1,1 année de plus que la branche (13,8 ans)

Femmes :	14,7 ans, 14,1 ans dans le ROMA
Hommes :	15,4 ans, 13,4 ans dans le ROMA

### Le taux d'embauche en 2017 est de 7,4%, inférieur à celui du ROMA (9,8%)

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

### Les cadres (34,3%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (48,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (47,1% au lieu de 49,8%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (42,6% ont un diplôme ≥Bac+3 contre 56,6%)
Les embauches cadres de l'année (1,3%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,8%)

## Profil des nouveaux entrants

### Les nouveaux entrants sont plus féminisés (65,2% de femmes, 59,9% dans le ROMA)

### Leur âge moyen (30,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,7 ans)

L'âge moyen des femmes (30,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

La proportion des niveaux ≥ au Bac +2 (80,5%) est équivalente au ROMA (80,6%)  
49% sont en CDD et 21,8% sont en professionnalisation/apprentissage (47,7% et 26,2% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (6%) est inférieur à la moyenne du ROMA (28,7%)

## Profil des 45 ans et plus

### 28,1% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA

59,1% sont des femmes et 47,6% sont des cadres (respectivement 58,3% et 58,7% dans le ROMA)

### 13,9% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,9% dans le ROMA

59,3% sont des femmes et 45,9% sont des cadres (respectivement 57,9% et 53,4% dans le ROMA)

## Autres

### Le travail à temps partiel\*\* (16,1% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (14,4%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60,7% dans le ROMA

### Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (69,3%) est sensiblement le même que celui du ROMA (71,2%)

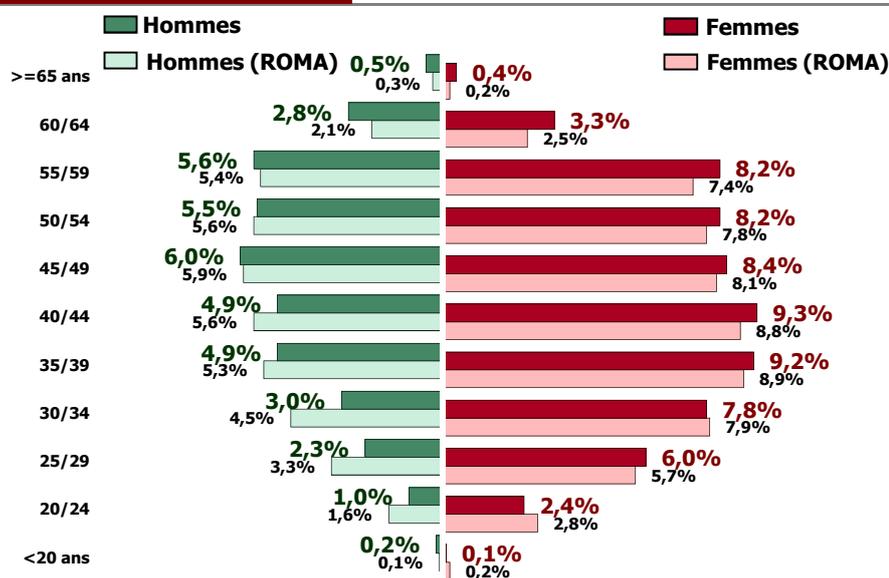
\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%



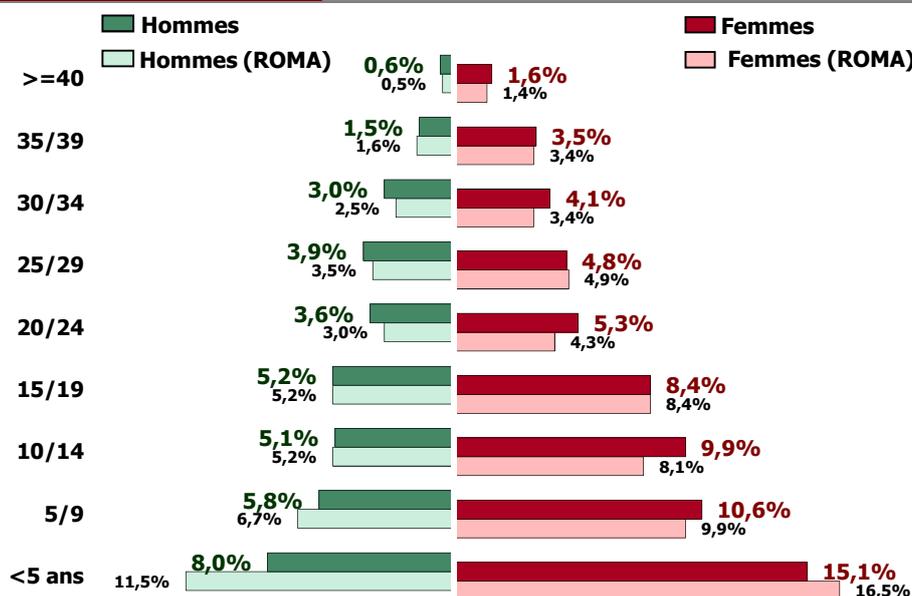
**L'âge et l'ancienneté**

	REGION	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	<b>43,8</b>	<b>42,7</b>
Pour les Femmes	<b>42,9</b>	<b>42,2</b>
Pour les Hommes	<b>45,4</b>	<b>43,5</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>14,9</b>	<b>13,8</b>
Pour les Femmes	<b>14,7</b>	<b>14,1</b>
Pour les Hommes	<b>15,4</b>	<b>13,4</b>

**La pyramide des âges**



**La pyramide d'ancienneté**



**Les familles de métiers**



**Les branches d'activités**

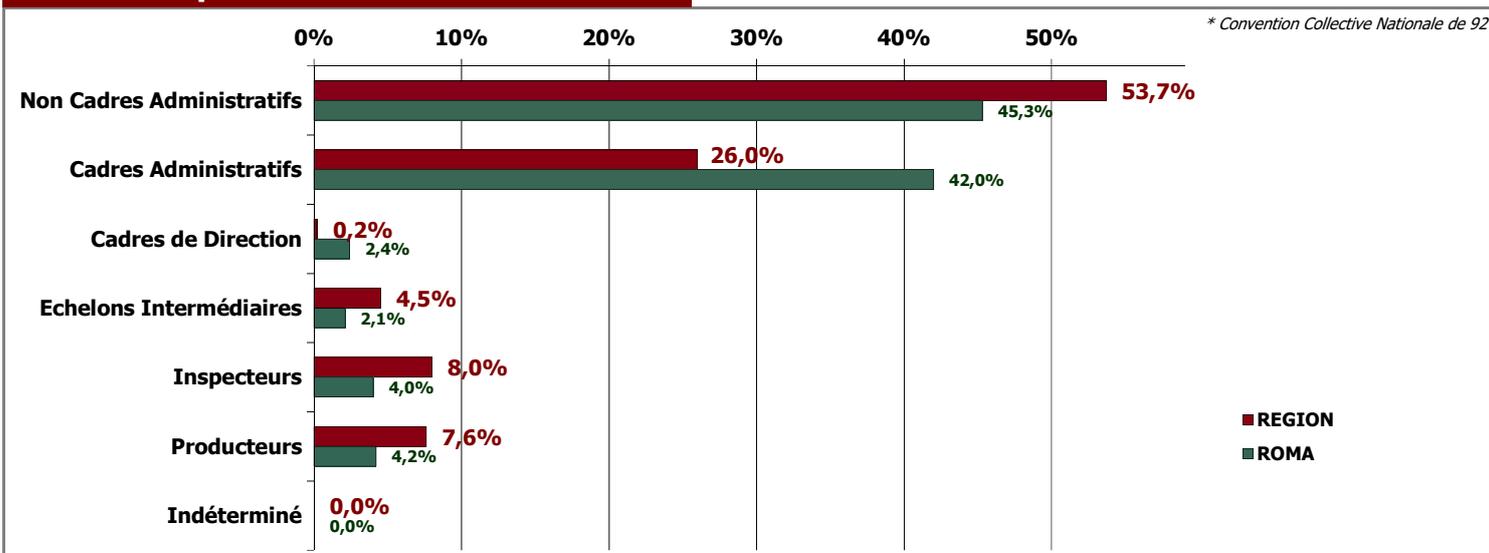
	REGION*	ROMA*
Dommages	25,7%	18,5%
Multi-branches assurances	42,2%	30,8%
Vie capitalisation	8,2%	9,2%
Assurance Collective	0,2%	2,2%
Santé	1,5%	2,4%
Assurance Crédit	0,1%	1,5%
Réassurance	0,0%	0,8%
Protection Juridique	1,4%	1,2%

*\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles*

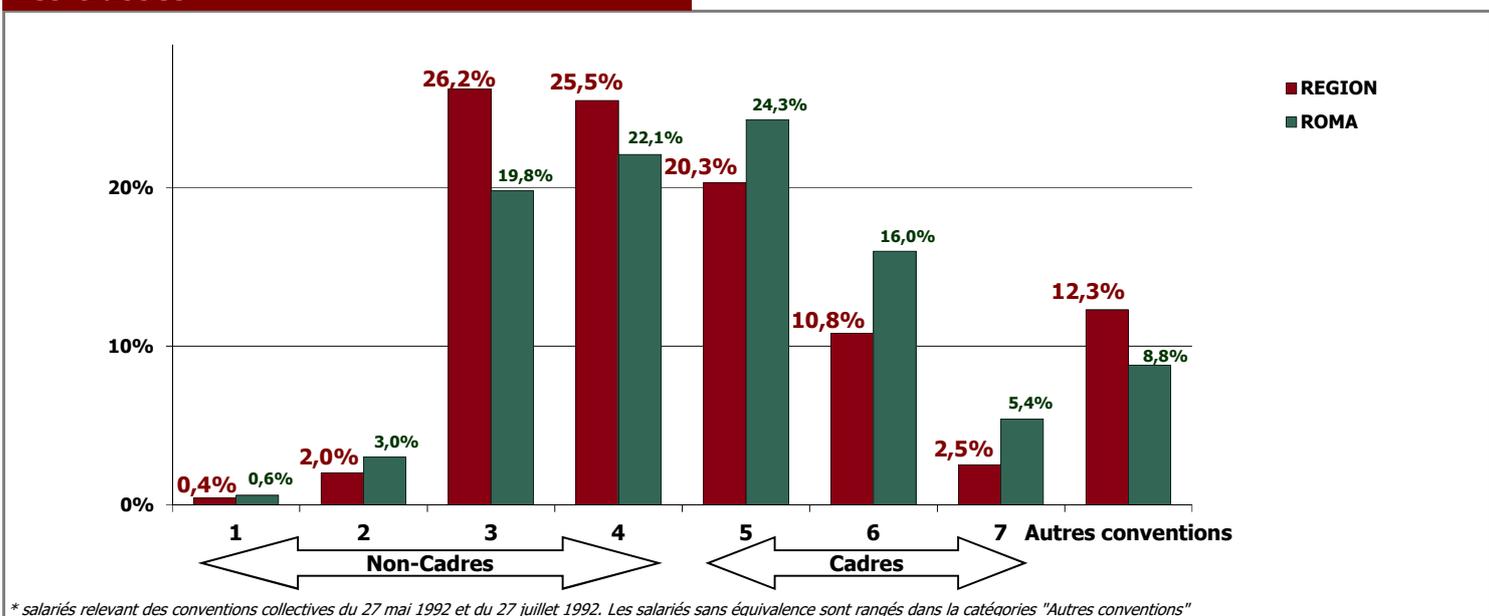
**Les types de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	94,9%	93,6%
CDD	5,1%	6,4%
Professionalisation	2,2%	2,4%
Apprentissage	0,3%	1,3%
Autres	0,0%	0,0%

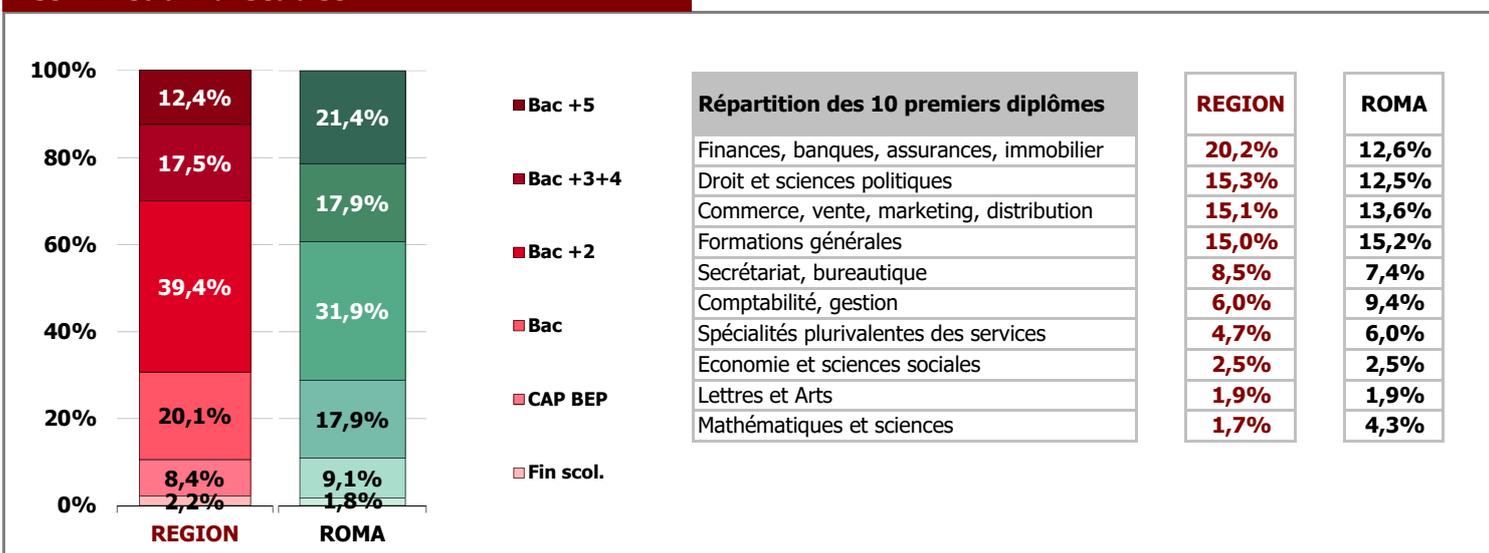
### Les statuts par convention collective



### Les classes\*



### Les niveaux d'études

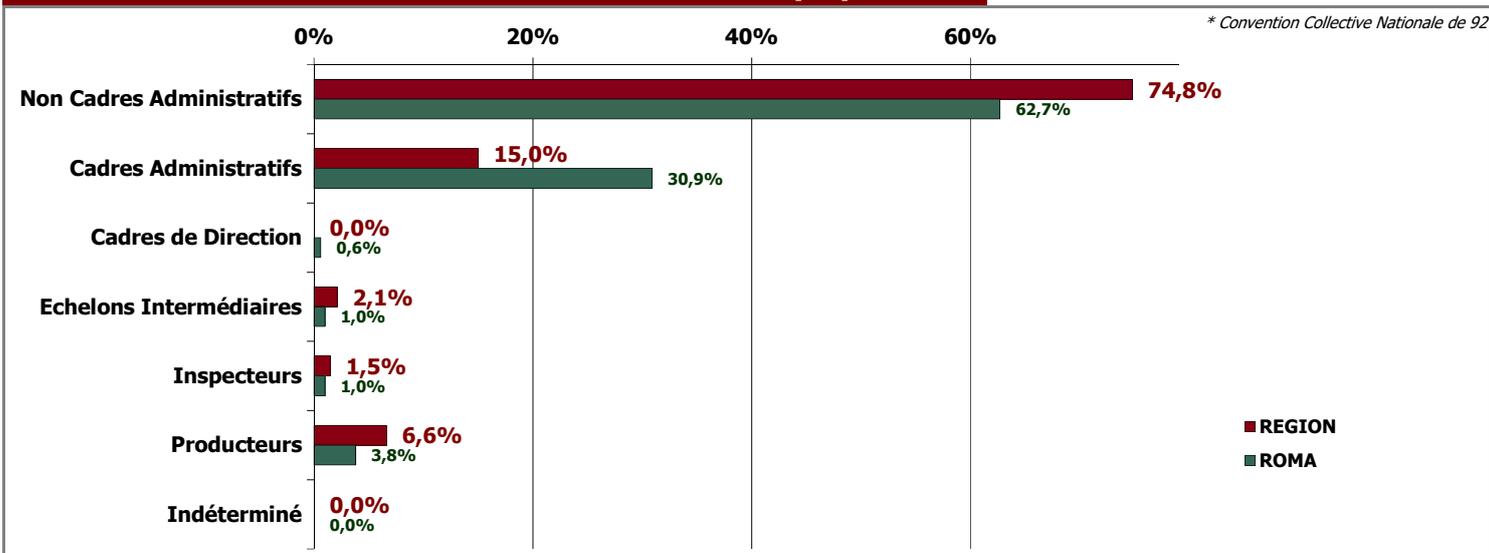


**1 021 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 14,8% (ROMA : 14,4%)**

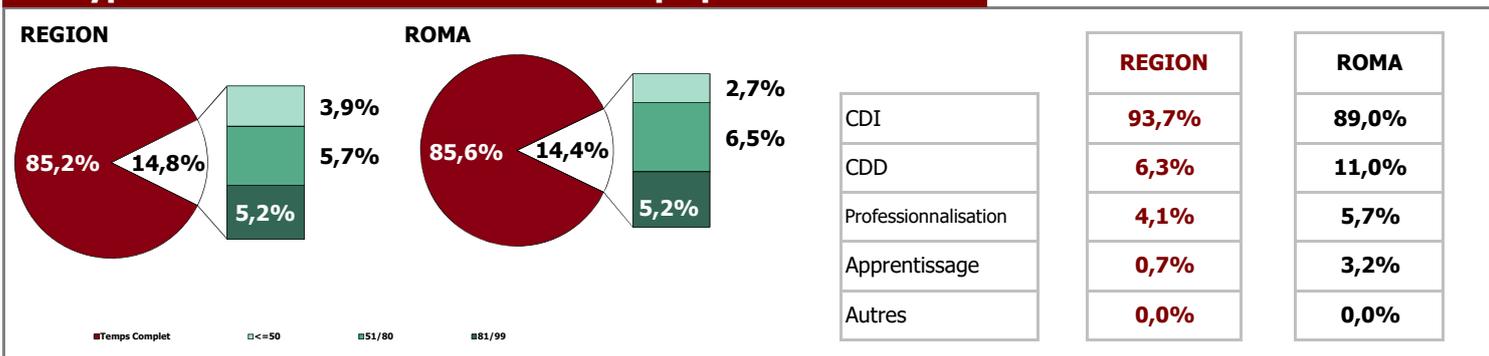
**L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel**

	REGION	ROMA
<b>% FEMMES</b>	<b>85,3%</b>	<b>85,7%</b>
<b>AGE MOYEN</b>	<b>42,3</b>	<b>42,5</b>
Pour les Femmes	<b>42,6</b>	<b>43,0</b>
Pour les Hommes	<b>40,5</b>	<b>39,7</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>15,2</b>	<b>15,6</b>
Pour les Femmes	<b>16,0</b>	<b>16,5</b>
Pour les Hommes	<b>10,5</b>	<b>10,3</b>

**Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel**



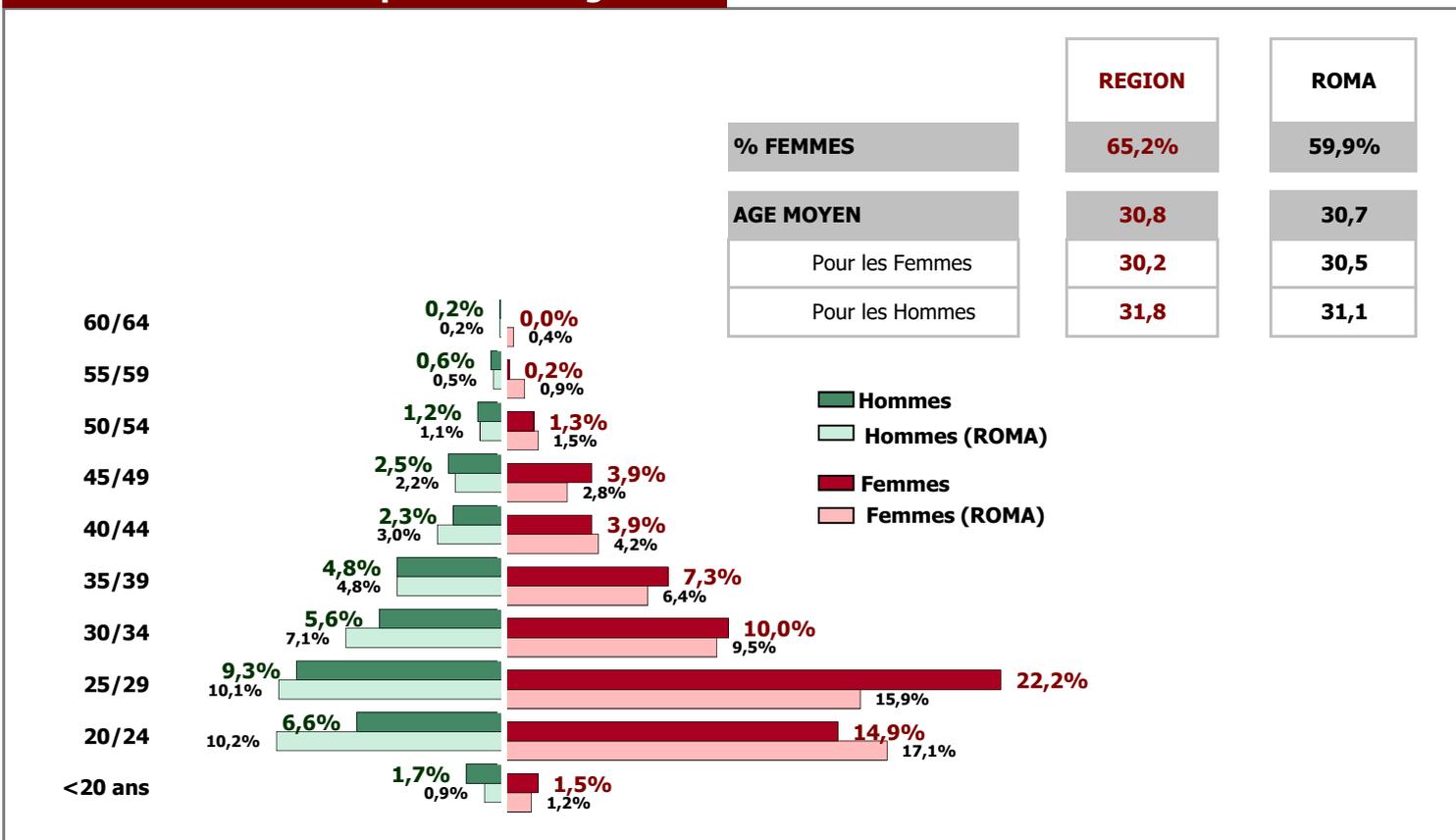
**Les types de contrats des salariés à temps partiel**



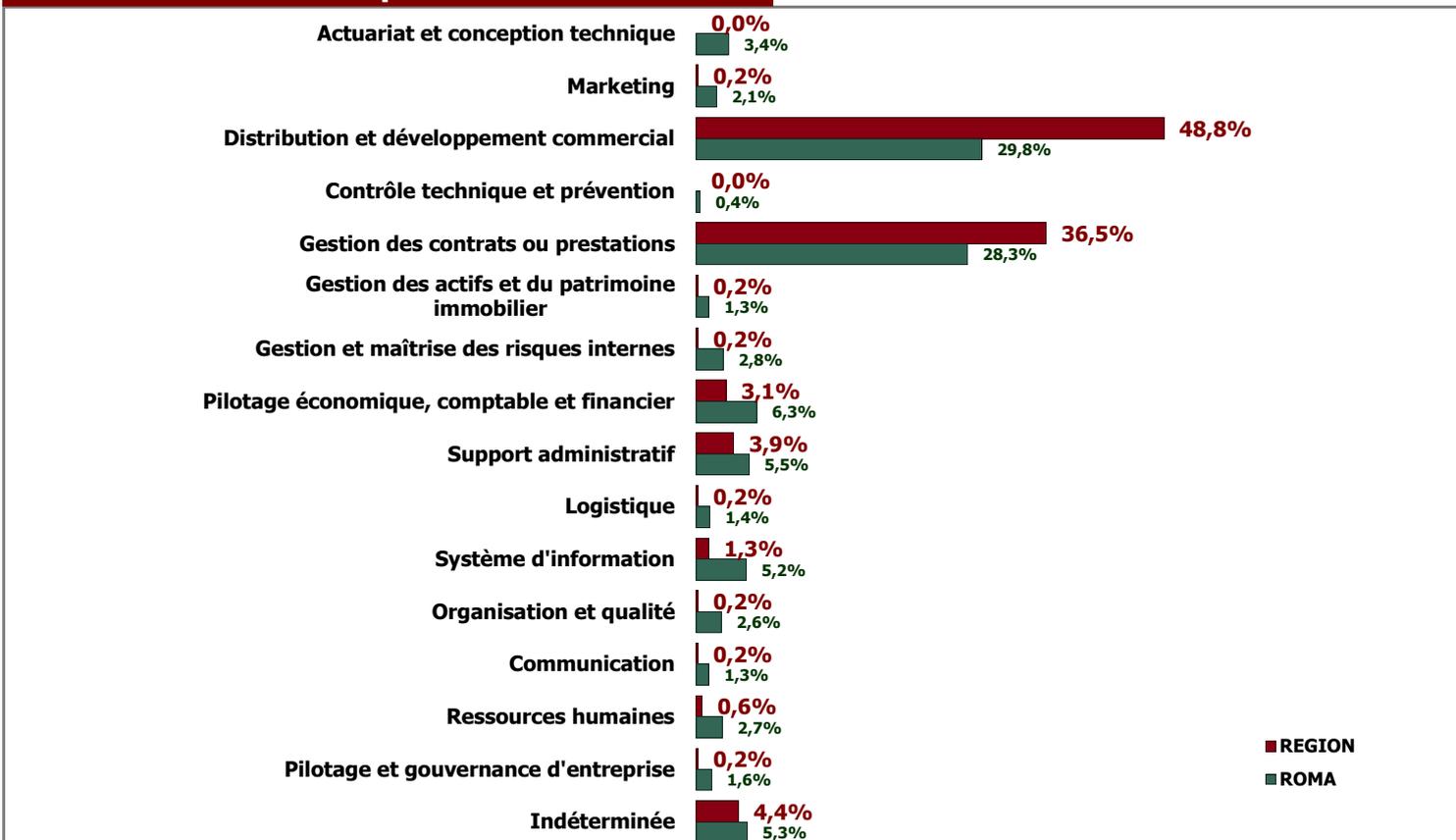
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

511 personnes ont été embauchées soit 7,4% (ROMA : 9,8%)

### Les nouveaux entrants par sexe et âge



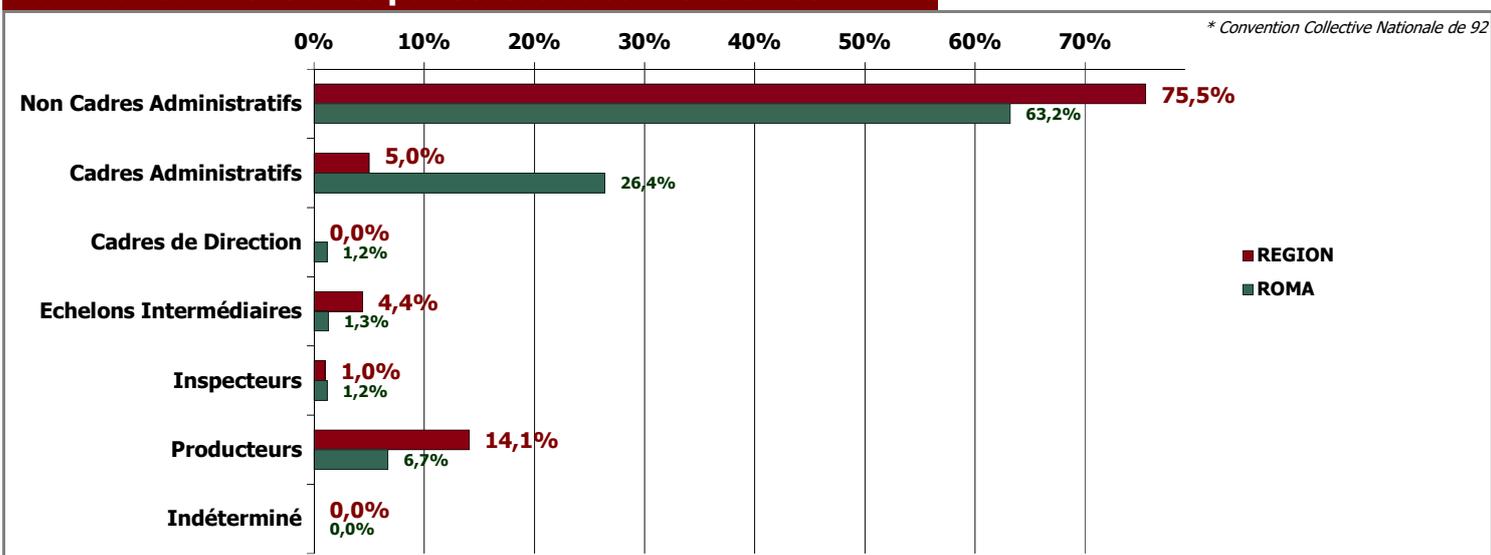
### Les nouveaux entrants par famille de métiers



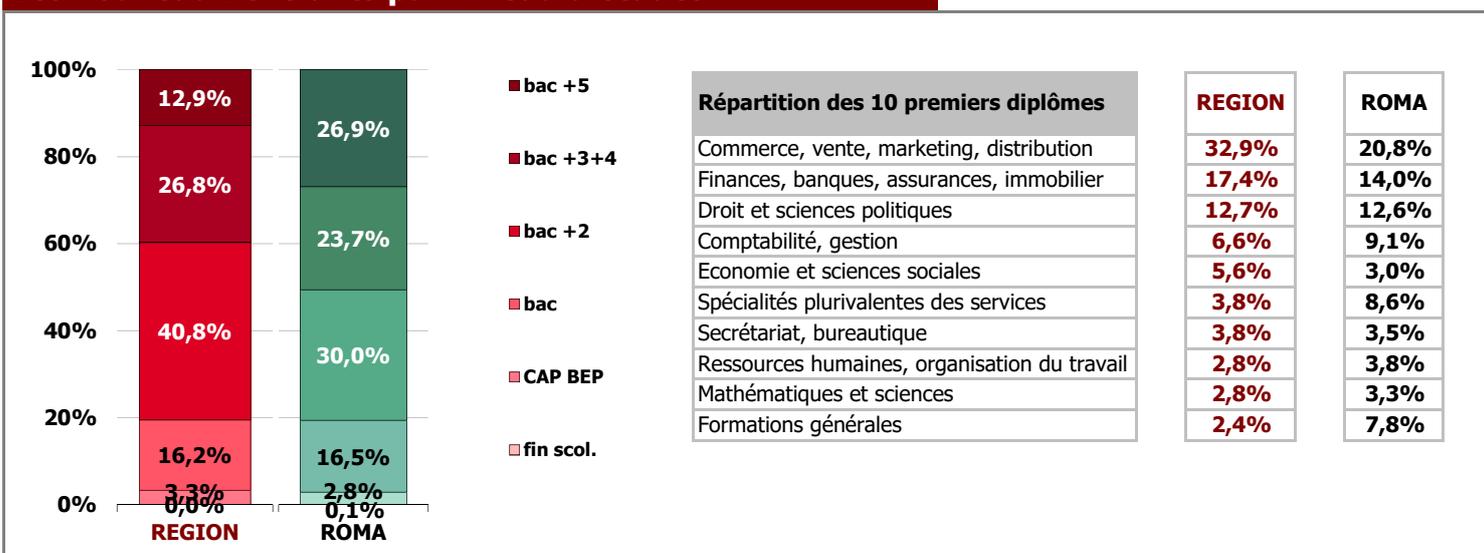
### Les nouveaux entrants par type de contrats

	REGION	ROMA
CDI	51,0%	52,3%
CDD	49,0%	47,7%
Professionalisation	18,7%	17,7%
Apprentissage	3,1%	8,5%
Autres	0,0%	0,0%

### Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



### Les nouveaux entrants par niveau d'études



**3 374 personnes ont 45 ans ou plus soit 48,9% (ROMA : 45,3%)**

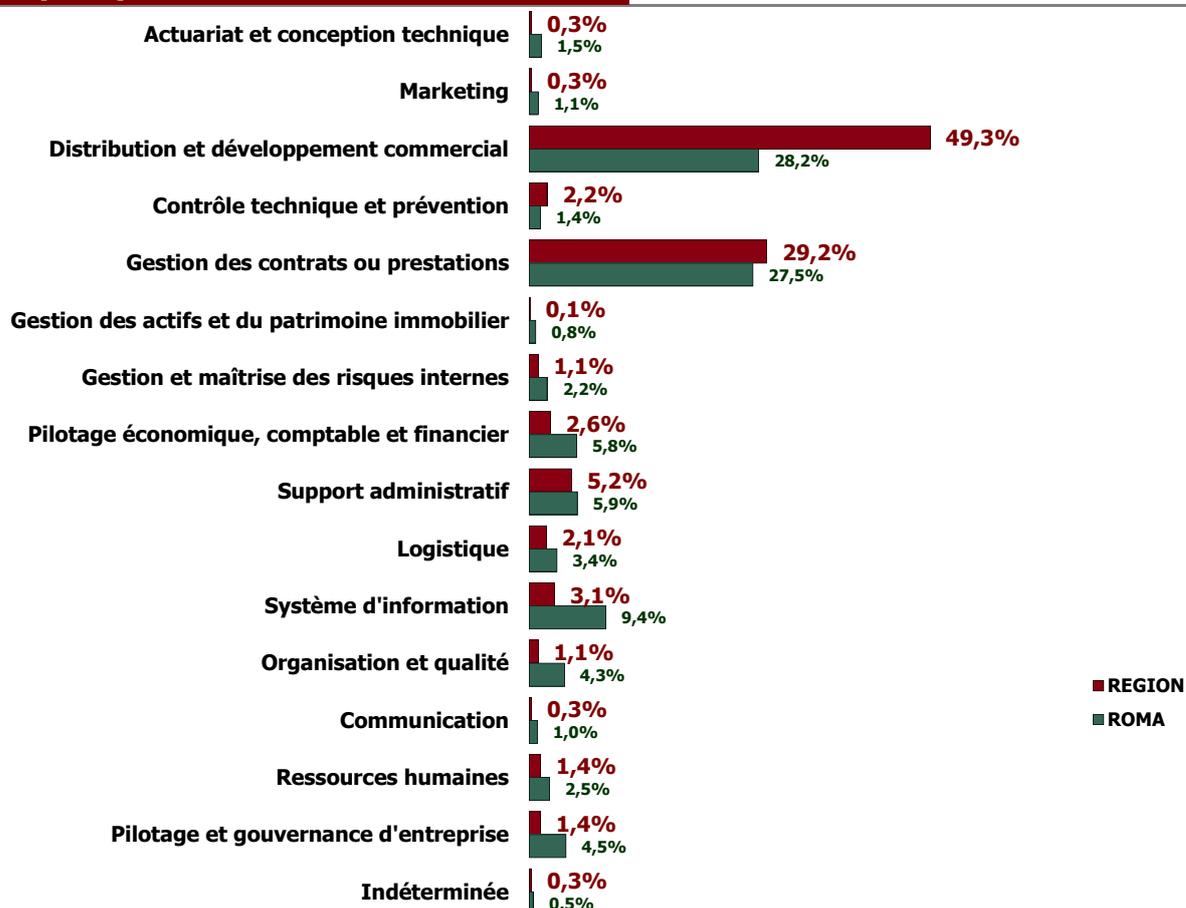
**Les 45 ans et plus par sexe**

	REGION	ROMA
% HOMMES	41,7%	42,5%
% FEMMES	58,3%	57,5%

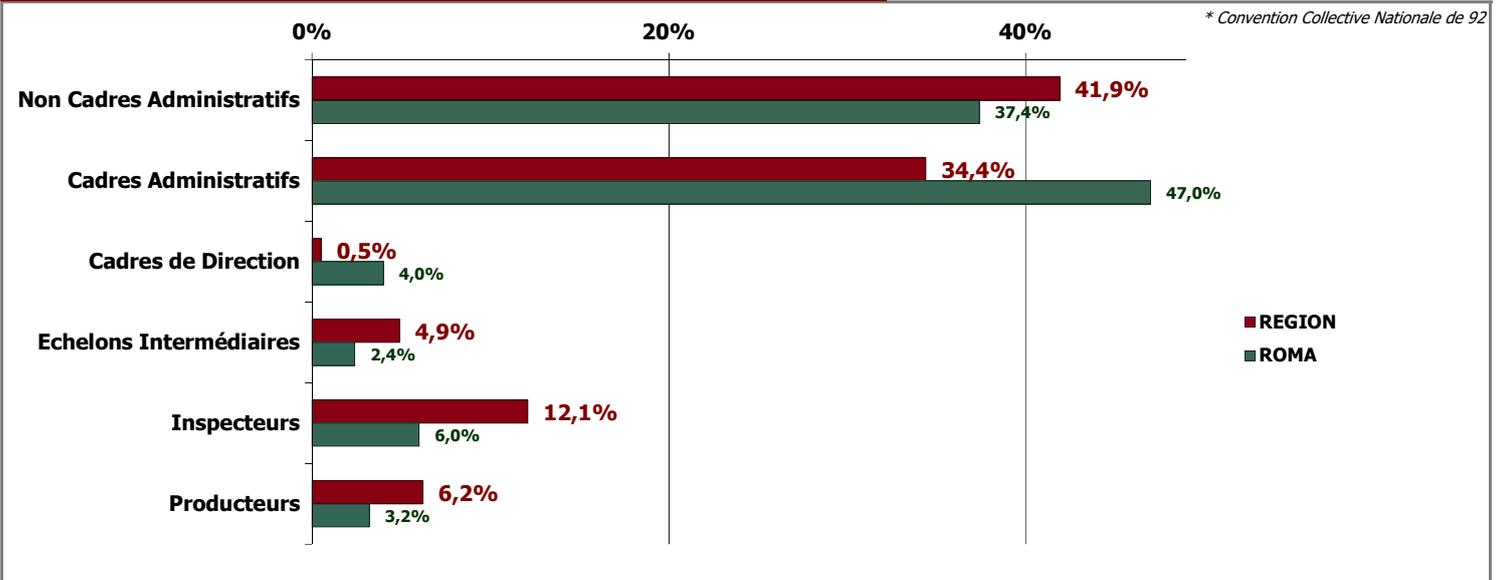
**Les 45 ans et plus par ancienneté**

	REGION	ROMA
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>22,8</b>	<b>22,3</b>
Pour les Femmes	23,4	23,2
Pour les Hommes	21,9	21,1

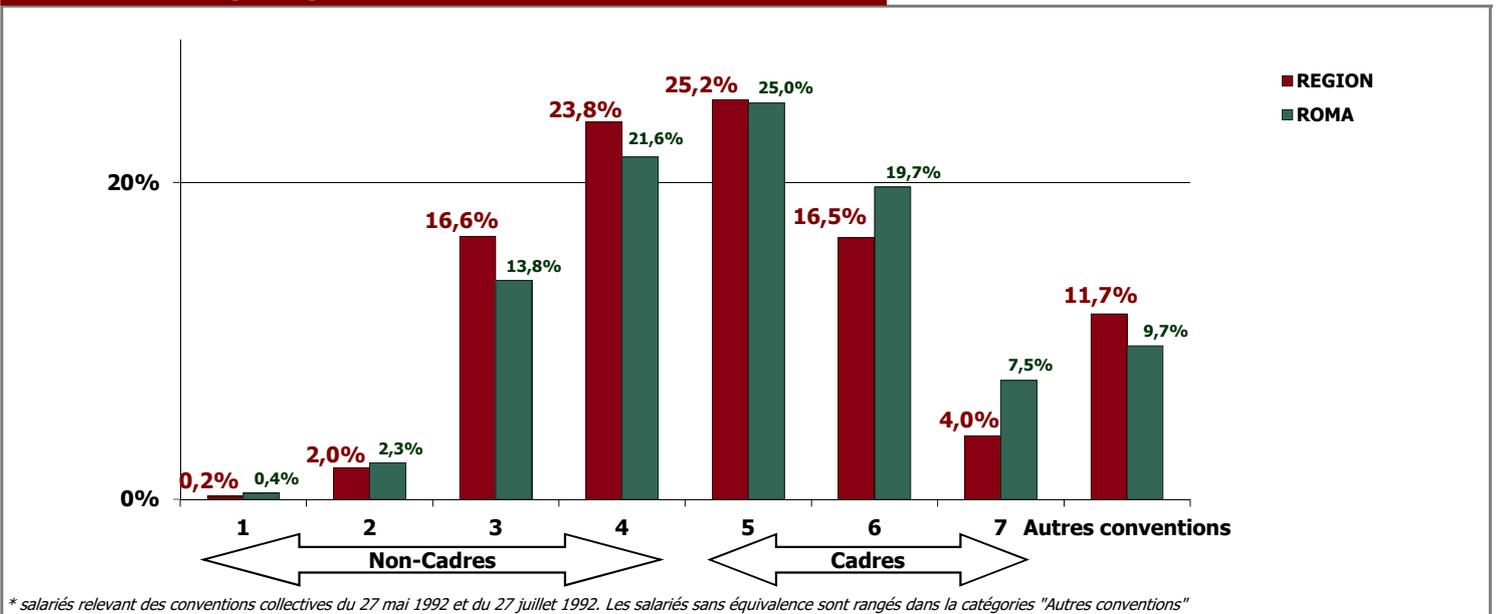
**Les 45 ans et plus par famille de métiers**



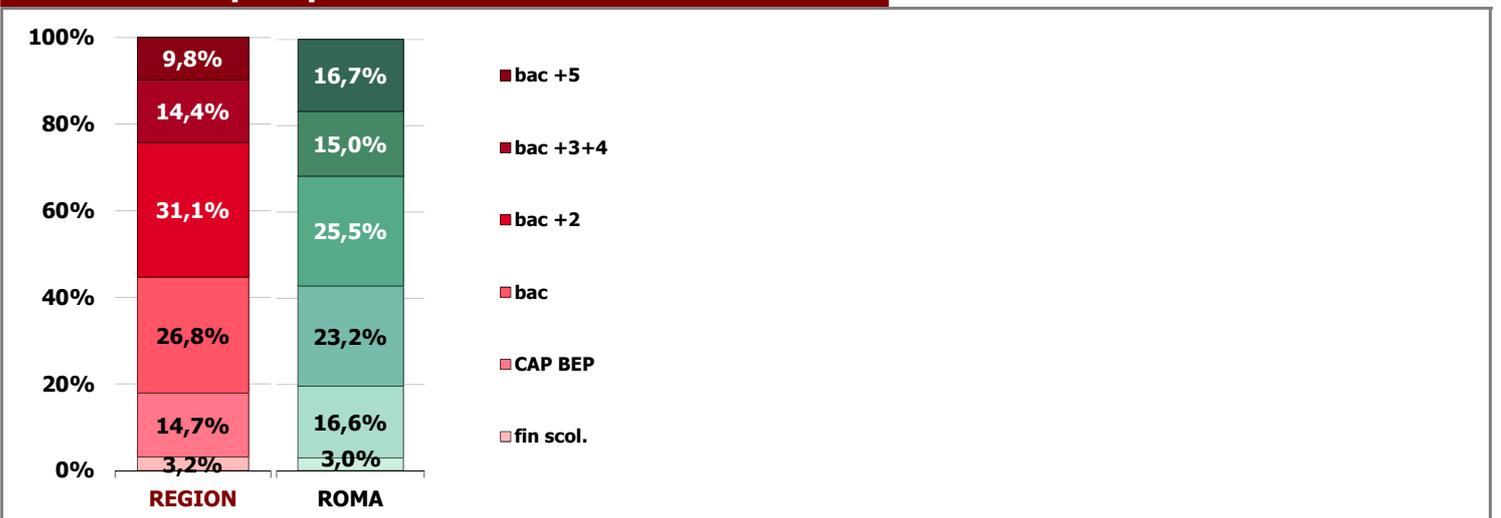
Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes

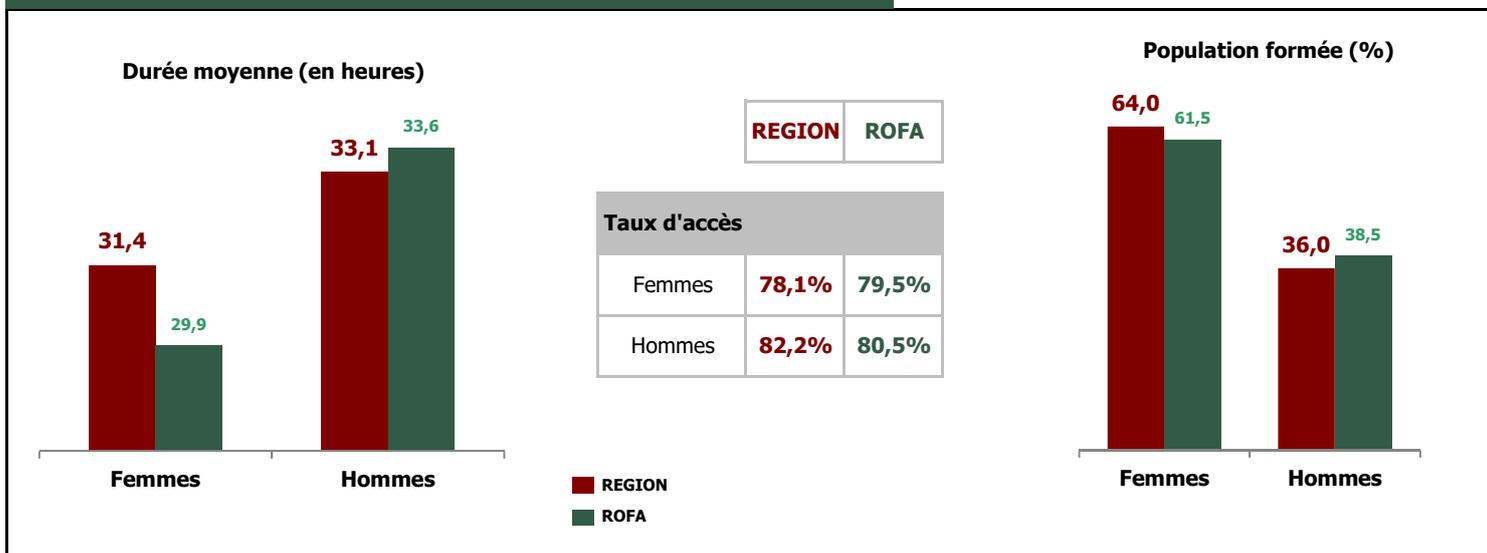


Les 45 ans et plus par niveau d'études

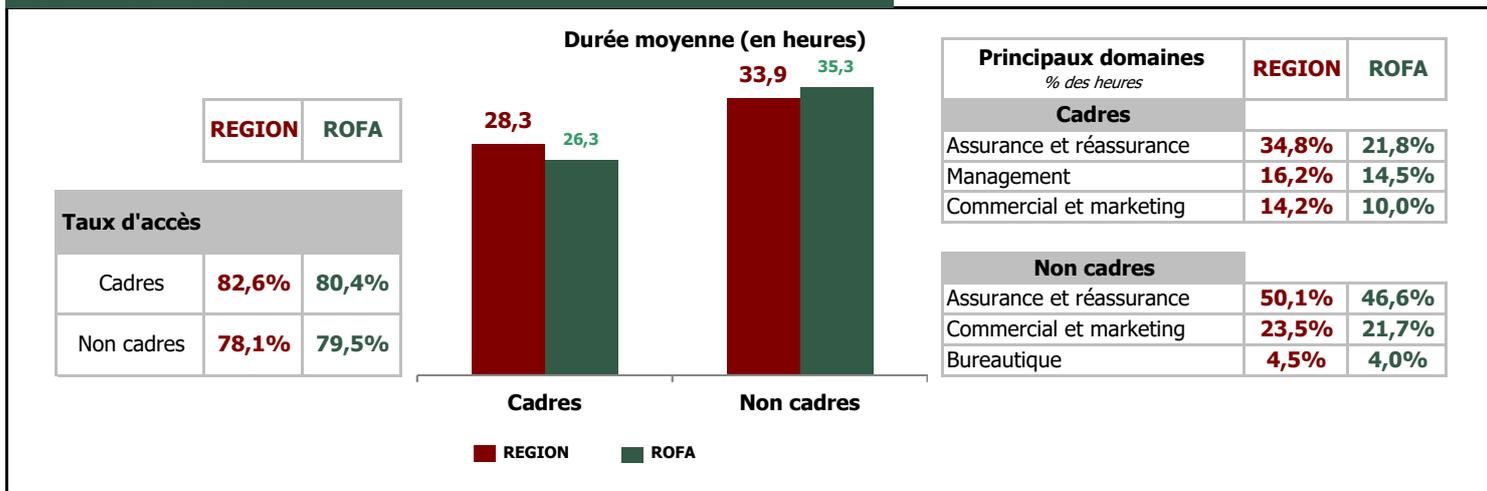


5 486 salariés formés soit un taux d'accès de 79,5% (ROFA : 79,9%)  
175 644 heures de formation soit une durée moyenne de 32,0 h (ROFA : 31,3 h)

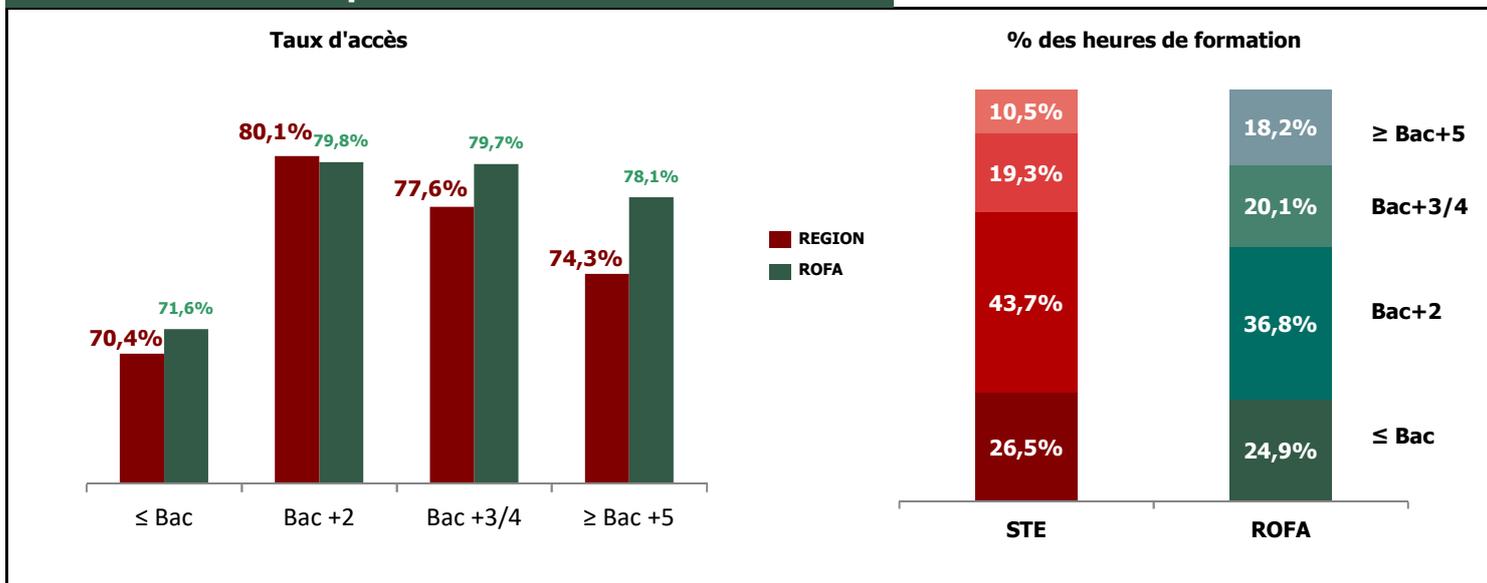
### Selon le sexe



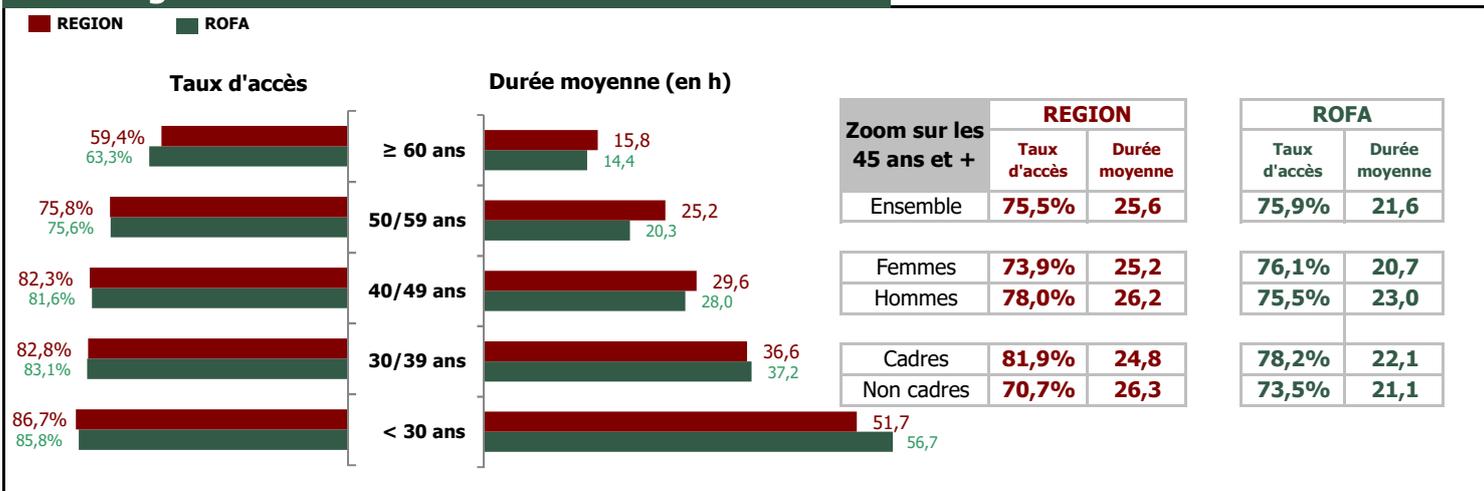
### Selon le statut



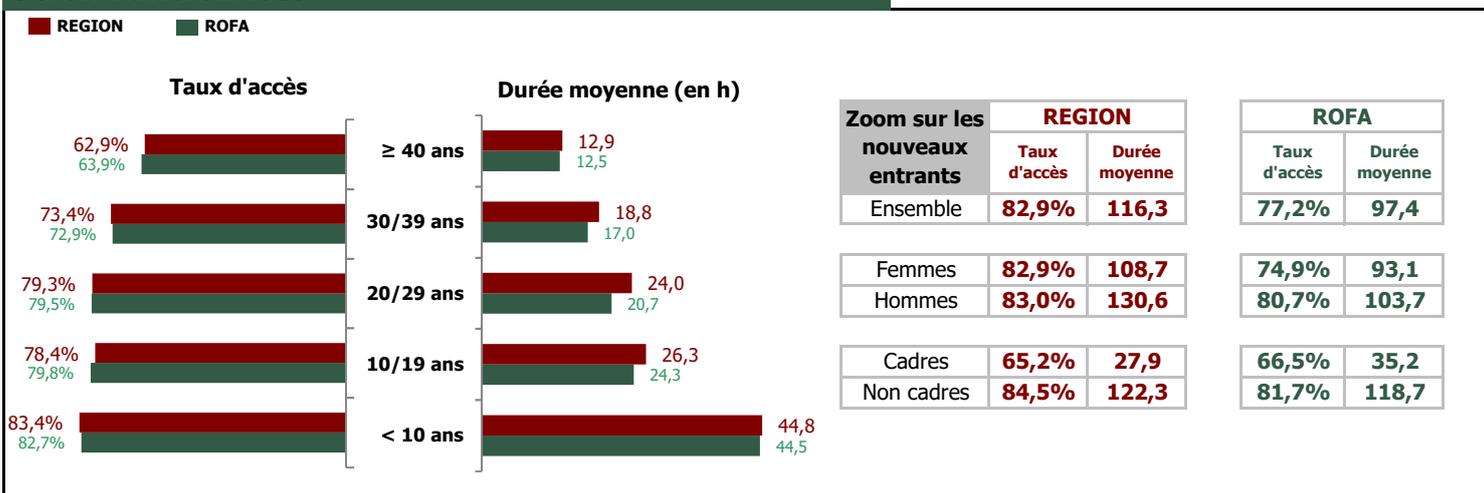
### Selon le niveau de diplôme



**Selon l'âge**



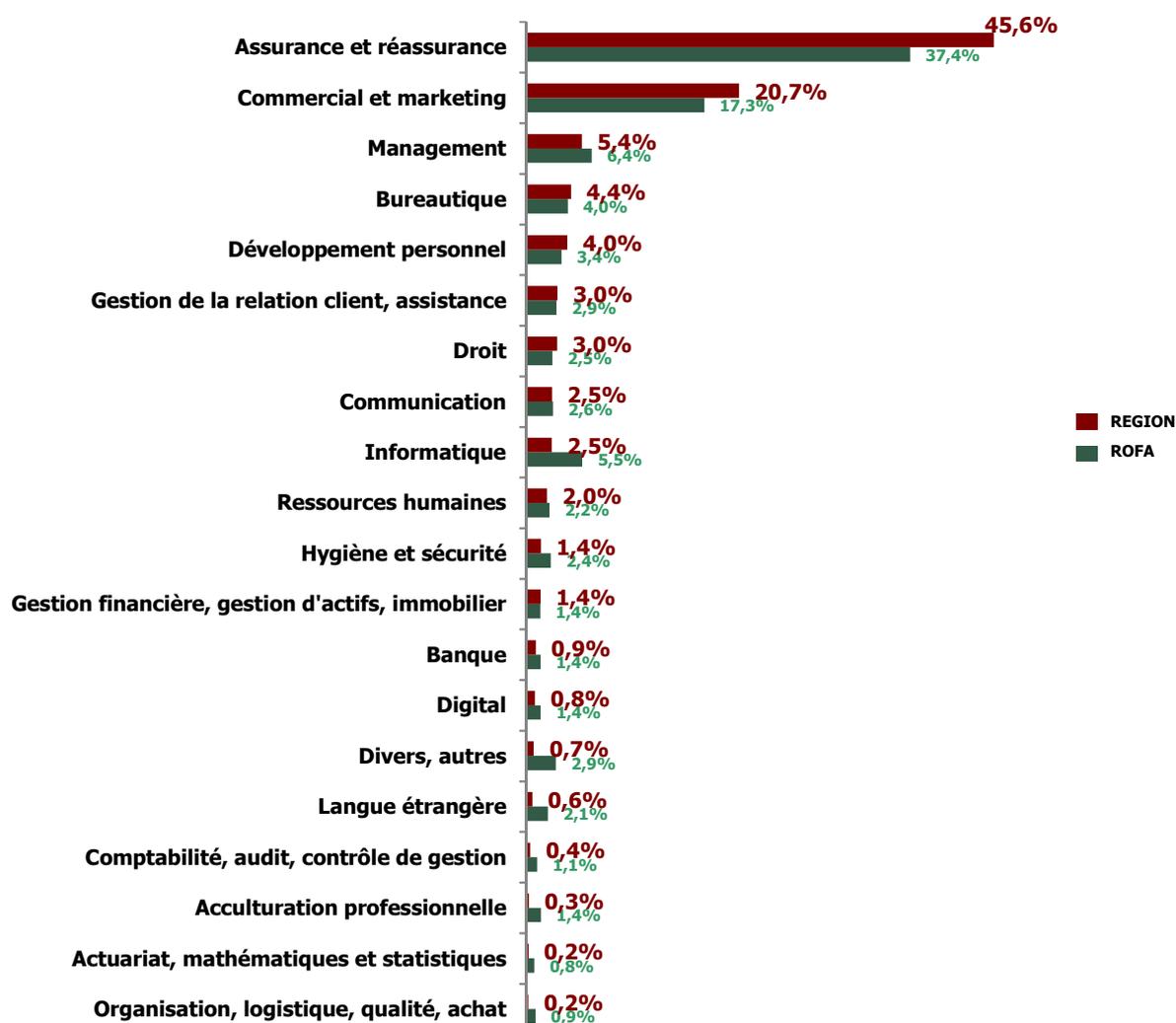
**Selon l'ancienneté**



**Selon le dispositif de formation**

	REGION	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	170 502	3 493 819
Nombre de personnes	5 479	116 441
Durée moyenne	31,1	30,0
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	1 855	73 819
Nombre de personnes	42	1 488
Durée moyenne	44,2	49,6
<b>Période de professionnalisation</b>		
Nombre d'heures	2 395	142 154
Nombre de personnes	13	1 102
Durée moyenne	184,2	129,0

**Selon le domaine : répartition des heures de formation**



**Selon la famille de métiers**

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	62,5%	13,4	75,7%	27,9
Marketing	57,7%	22,4	74,4%	23,5
Distribution et développement commercial	87,5%	36,5	86,9%	42,5
Contrôle technique et prévention	85,5%	24,2	78,2%	30,3
Gestion des contrats ou prestations	76,8%	27,7	81,0%	24,6
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	28,6%	29,7	63,4%	22,3
Gestion et maîtrise des risques internes	60,0%	24,4	80,0%	22,3
Pilotage économique, comptable et financier	63,0%	17,4	70,4%	22,8
Support administratif	50,0%	22,5	61,7%	15,3
Logistique	40,0%	26,2	56,0%	18,6
Systèmes d'information	57,5%	14,7	73,2%	25,5
Organisation et qualité	60,0%	23,7	75,2%	21,3
Communication	33,3%	8,2	72,7%	21,2
Ressources humaines	76,4%	30,3	80,5%	26,9
Pilotage et gouvernance d'entreprise	65,3%	25,9	74,1%	23,0